



INFORME DE PROGRESO

ARPA EMC

2020



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

TABLA DE CONTENIDOS

01

CARTA DE LA
CONSEJERA

02

PRESENTACIÓN
DE LA EMPRESA

03

METODOLOGÍA

04

ÁREAS DE
TRABAJO

05

ARPA Y LA
SOSTENIBILIDAD

06

ARPA Y LA
EMERGENCIA
SANITARIA COVID-19

07

PROYECTOS DE
FUTURO

08

OTROS
PROYECTOS
DESARROLLADOS
POR ARPA

09

INTERVENCIONES,
COLABORACIONES
Y EVENTOS

CARTA DE LA CONSEJERA DELEGADA



El 2020 ha sido, sin duda alguna, un año lleno de desafíos y retos que afrontar.

La pandemia COVID-19 se ha convertido en una crisis sanitaria sin precedentes con unos efectos devastadores. Nunca nos habíamos enfrentado a un desafío de esta escala. Hemos visto tambalearse los cimientos de nuestras sociedades ante los rápidos acontecimientos, sin embargo, hemos de sentirnos orgullosos ya que han aflorado multitud de muestras de solidaridad y de humanidad.

Mi más profundo **agradecimiento** a todas aquellas personas que han contribuido con su altruismo a paliar los efectos de esta pandemia, y especialmente a todo el personal sanitario que ha trabajado incansablemente durante todos estos meses.

Esta pandemia ha expuesto la necesidad de colaboración y compromiso por parte de todos: Gobiernos, instituciones, sector privado, ciudadanía.

En consecuencia, debemos de repensar los mecanismos sobre los que nos sustentamos y construir las bases de un nuevo modelo. Tenemos ante nosotros la oportunidad de replantearnos producir de una manera diferente, consumir de una manera diferente y gobernarnos de una manera diferente.

Es el momento de apostar por políticas basadas en la Economía sostenible y, con la Agenda 2030 en el horizonte, trabajar en pos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, es vital y prioritario. Nuestro contexto ha cambiado de manera momentánea, pero no así nuestro objetivo: el Desarrollo Sostenible.

Por ello, hemos decidido renovar nuestro compromiso con el **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, convencidos de que como agentes de cambio tenemos la responsabilidad de cumplir con los Diez Principios que promulga.

En estos momentos de incertidumbre, el compromiso y la colaboración de las PYMES cobra un especial significado. Ellas han demostrado con su sacrificio y perseverancia, que juegan un rol importante en la gestión de esta crisis y en la futura recuperación.

Como muchas otras PYMES, ARPA ha tenido que adaptarse a las necesidades de su entorno debido a la crisis sanitaria. Es por ello que, desde inicios de la pandemia, no dudamos atender al llamado de urgencia y **confeccionamos mascarillas, pantallas protectoras y equipos de protección individual en nuestra fábrica**. Estas mascarillas se distribuyeron a organizaciones y hospitales como el Miguel Servet y Clínico, Bomberos de Zaragoza, Ayuntamiento de La Muela y residencias de personas mayores entre otras instituciones.

También, ARPA gestionó la compra de mascarillas y equipamiento médico procedentes de China para Instituciones como el Servicio aragonés de salud o UNICEF, que fueron destinadas a los colectivos más desfavorecidos y vulnerables.

ARPA diseñó e instaló en dos semanas un hospital de campaña para hacer frente al terrible escenario de afectados por el COVID-19. Ubicado en la Feria de Muestras de Zaragoza, cuenta con más de 5.500 metros cuadrados y una capacidad para atender a 400 personas.

Agradezco la ayuda de nuestros colaboradores y proveedores, así como de todo equipo humano de ARPA que, gracias a su profesionalidad y determinación, resaltan cada día el comportamiento admirable de nuestra sociedad en los momentos más críticos.

Clara Arpa Azofra

2. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

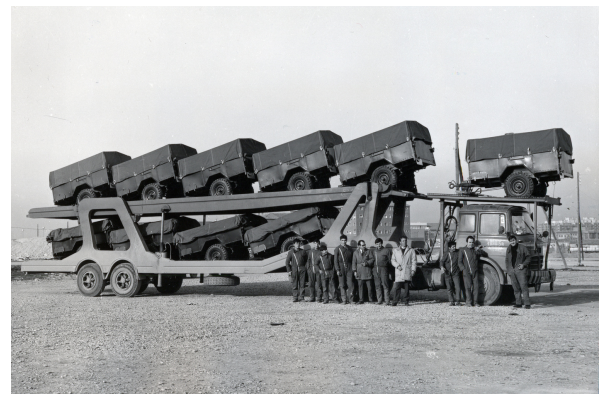
1968

Equipos Móviles de Campaña ARPA, S.A.U. es una empresa familiar con más de 50 años de historia. Fundada por Don Antonio Arpa Romero en 1968 con la clara vocación de mejorar las condiciones de alimentación de las Fuerzas Armadas españolas en sus despliegues de campaña.

Tras diseñar una cocina móvil a gas para ser transportada sobre mulas para la Brigada de Montaña del Ejército Español, ARPA desarrolló y patentó un quemador poli-combustible que, siendo capaz de funcionar con cualquier tipo de carburante y en cualquier condición climatológica, revolucionó la forma de cocinar convirtiéndose en la primera cocina móvil de campaña sobre remolque, capaz de cocinar para 500 soldados.

En ese mismo año se realizó la **primera exportación a Cuba**, y en los años posteriores la compañía suministró 150 cocinas móviles a Venezuela y 100 a Chile. Así, la compañía se introdujo en los mercados internacionales, demostrando vocación exportadora. Esto le supuso recibir en 1979 el primer premio a la exportación, el último se le concedido en 2018.

Antes del año 2000, ARPA ya había suministrado su primer Campamento de Refugiados para 1000 personas pertenecientes a La Protección Civil Española, su primer Hospital de Campaña en Mozambique o más de 300 plantas potabilizadoras en la República Argentina.



2000

Con la llegada del Nuevo Milenio, la actividad exportadora de la empresa evolucionó.

En este contexto de expansión, tuvo lugar la primera venta de sistemas integrados de alimentación en contenedor para los Marines del ejército estadounidense y la inauguración de las nuevas instalaciones de la empresa en La Muela, lugar de su actual emplazamiento. Estas instalaciones cuentan con más de 26 000 metros cuadrados.

Este progreso supuso una mejora sustancial en los procesos de la empresa, especialmente en los que controlan la calidad:

ARPA fomenta la calidad basándose en las normas internacionales ISO 9001 e ISO 14001.

Bajo estas normas, ARPA diseña áreas independientes en los procesos productivos y flexibiliza su producción basándose en criterios específicos enfocados a las necesidades de sus clientes, aportando soluciones técnicas de vanguardia.



ARPA fue desarrollando una amplia gama de equipamiento de campaña y proyectos llave en mano para satisfacer las necesidades de cada cliente. Se desarrollaron soluciones en los diferentes soportes: remolques, contenedores logísticos, unidades móviles, plataformas aéreas, tiendas de campaña y hangares.

2010

ARPA apostó por la innovación y el desarrollo de nuevas soluciones que contarían, a partir de entonces, con los últimos avances en ingeniería y tecnología.

Es durante estos años que, atendiendo a las necesidades de su entorno y de sus clientes, sus soluciones se diversificaron en una amplia variedad de áreas, incluyendo novedades como equipos de mando y control, alimentación, alojamiento, higiene, sanidad, suministro de agua y energía, entre otros.

Esta diversidad permitió a la empresa acceder a nuevos mercados y clientes, especialmente en el área de la salud.

Las soluciones que provee ARPA están relacionados con la ayuda humanitaria, misiones de paz, emergencias por catástrofes naturales, descongestión de redes sanitarias existentes, desarrollo socio sanitario de regiones desfavorecidas, eventos temporales con elevada asistencia o atención a poblaciones con acceso limitado a servicios asistenciales.

Durante los últimos años, la expansión de ARPA, ha facilitado el aumento de su presencia global. Presente ya en más de 50 países, ARPA se encuentra a la vanguardia del diseño, fabricación, instalación, mantenimiento y gestión de equipos móviles de campaña.

Uno de los hitos más relevantes para la empresa fue el suministro de 7 hospitales móviles de campaña para Arabia Saudí, (2017-2018) tratándose del proyecto más ambicioso en el sector de la medicina de campaña hasta el momento a nivel mundial.

Tras este contrato, múltiples proyectos de gran calibre se han llevado a cabo en los cinco continentes para organizaciones internacionales y nacionales, organizaciones no gubernamentales y clientes privados.

ARPA tiene extensa experiencia en el suministro de soluciones integrales y de proyectos llave en mano para áreas de defensa, infraestructura, vivienda, salud, telecomunicaciones, educación, etc. En la actualidad, despliega sus capacidades en los siguientes sectores:

Sectores en los que actúa



ENERGÍA

Eficiente, sostenible, renovable e innovadora. Campamentos verdes que reducen la dependencia del suministro de combustible y con ello las necesidades logísticas.



WASH

Proyectos que abarcan desde la generación de agua hasta el tratamiento de agua residual. Sistemas modulares, escalables y dimensionados a las características del campamento/hospital.



VIVIENDA

Soluciones en tienda, contenedor y construcción modular. Despliegues de alojamiento para corta y larga estancia.



RESIDUOS

Las soluciones de gestión cubren todas las necesidades, velando por el cuidado y sostenibilidad del medioambiente, tanto para residuos sólidos como líquidos.



LOGÍSTICA

Especialmente para misiones militares, incluyendo soluciones de repostaje y hangares.



ALIMENTACIÓN

Sistemas integrales, desde la cadena de frío hasta el cocinado. Las soluciones garantizan el correcto transporte, almacenamiento en frío así como la preparación de comida.



SALUD

Hospitales temporales y definitivos de rápido despliegue, entregados llave en mano en cualquier tipo de plataforma: contenedor, módulo, tienda, unidades móviles, etc.



TECHCOM

División que aúna las últimas novedades e innovaciones para introducirlas. Equipamiento robusto para generar y mantener la información.

Misión

Nuestra misión es diseñar y fabricar **soluciones sostenibles** que cambien, o al menos mejoren, la vida de aquellos que las utilizan en cualquier parte del mundo. Soluciones integrales, innovadoras y de rápido despliegue para dar soporte a cualquier actividad de cualquier operador en cualquier lugar. Vamos donde nadie lo hace.

En ARPA se trabaja para conseguir el máximo beneficio social y empresarial desde la responsabilidad y apostando por la calidad y la satisfacción de nuestros principales grupos de interés: empleados, clientes, accionistas, proveedores, usuarios y sociedad en general.

Desde ARPA se busca proporcionar soluciones de valor que superen las expectativas de los clientes, a través de nuestras competencias, nuevas tecnologías y la calidad en todos los procesos

De esta manera conseguimos crear una cadena de suministro sostenible comprometida con el producto final y el medio ambiente.

Visión

El equipo de ARPA comparte la visión de liderar la búsqueda y el desarrollo de soluciones para mejorar la vida de las personas. Desde 1968 continuamos en la **búsqueda de la excelencia** a través de la innovación.

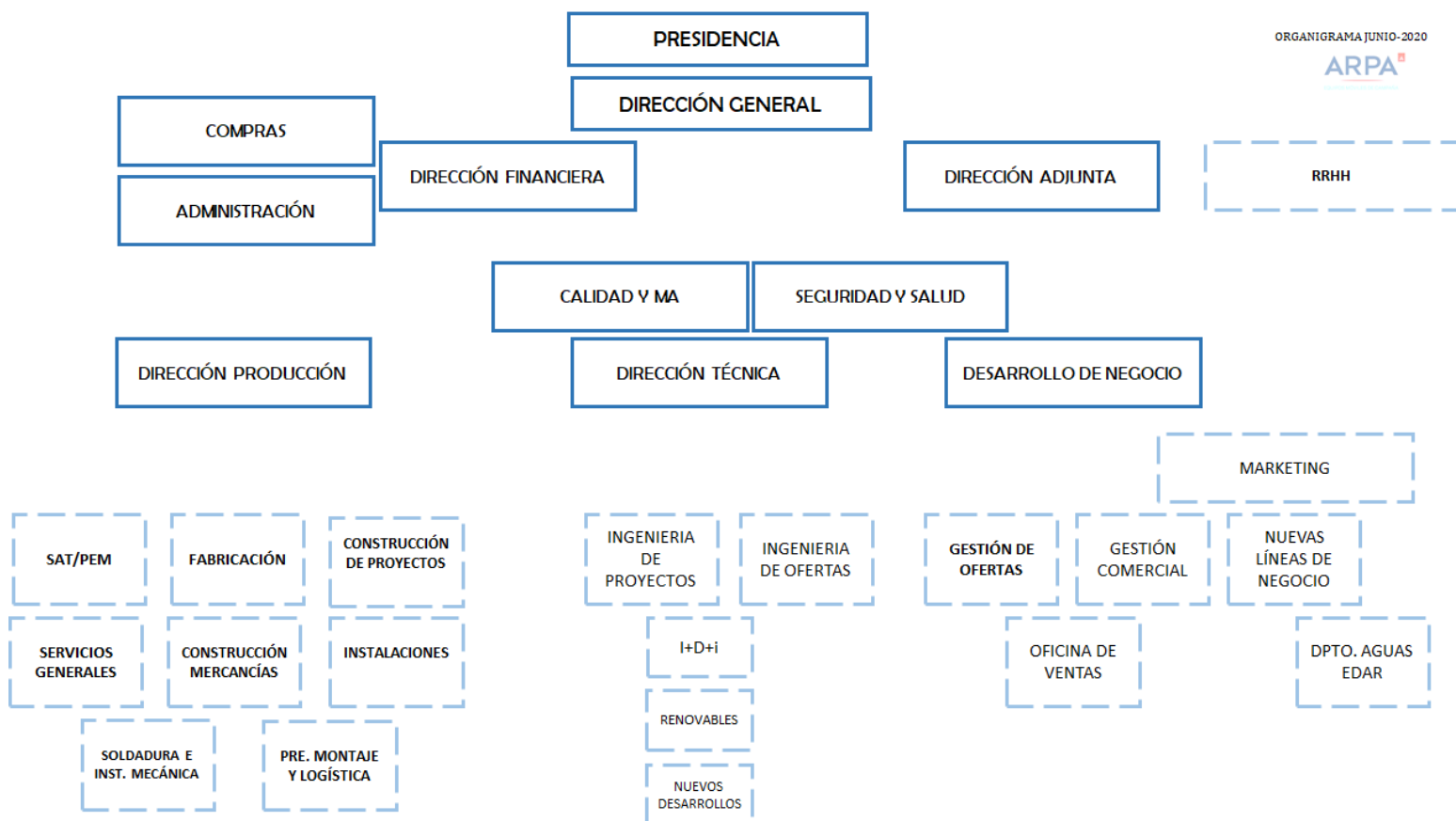
Valores

El equipo de personas que conforma la empresa comparte los valores del compromiso, la **innovación**, la excelencia, la fiabilidad y la versatilidad.

Organigrama

ORGANIGRAMA JUNIO-2020

ARPA



La organización estratégica de ARPA está enfocada a responder de manera eficiente y eficaz a las necesidades de nuestros clientes.

En ARPA , los procesos de decisión recaen en el gobierno de la organización, formado por un Consejo de Administración y dirigido por su Consejera Delegada y Presidenta.

Grupo empresarial



ARPA Construcción Modular tiene como misión – desde 2006 – diseñar y fabricar edificios sostenibles que mejoren la calidad de vida de las personas que los utilizan.

- Viviendas
- Centros educativos
- Hospitales y centros de salud
- Hoteles



ARPA Change nace en el año 2018 como una línea cuya misión es la de liderar el cambio hacia un mundo más sostenible.

- Generación de energía solar
- Potabilización de agua
- Gestión de residuos
- Guiar a las organizaciones en su transición hacia la sostenibilidad



La línea ARPA Modular Data Centers nace en 2018, basada en el diseño, fabricación, instalación y mantenimiento de soluciones de telecomunicaciones.

- Centros de procesamiento de datos
- Sistemas de Broadcast



CIDS (Centro de Innovación para el Desarrollo Sostenible) es la fundación de ARPA que nace en el año 2018. Se centra en la búsqueda de propuestas innovadoras para contribuir al desarrollo sostenible en España y en el extranjero.

- Agricultura hidropónica
- Cooperación al desarrollo
- Formación
- Divulgación de los ODS

3. METODOLOGÍA

El presente Informe de Progreso comunica el avance anual de la empresa en materia de sostenibilidad.

Este año, ARPA renueva su compromiso con la iniciativa y principios del Pacto Mundial. En esta ocasión, ARPA ha optado por seguir un formato libre en el que se exponen las medidas prácticas que ha llevado a cabo en cuatro áreas importantes: Derechos Humanos, estándares laborales, medio ambiente y corrupción, identificando las temáticas más significativas para la empresa.

En las siguientes páginas, el lector/a podrá encontrar una descripción detallada del trabajo de la entidad en la materia, conociendo:

- Las **políticas** adoptadas que definen los valores y las comunicaciones de ARPA en cada temática.
- Las **acciones y proyectos** que dan forma a las políticas desarrolladas y minimizan los riesgos detectados, planificadas en el tiempo y diseñadas en base a cada grupo de interés al que van dirigidas.

La materialidad y definición de los asuntos más significativos a incluir en este informe han sido posibles gracias a la participación y feedback de los Grupos de Interés y las evaluaciones realizadas por la organización, donde se identifican las cuestiones y problemas clave. Los aspectos materiales específicos se desarrollan de manera autónoma.

La difusión de este informe a los grupos de interés se llevará a cabo tal y como se realizaba en los años precedentes, esto es, se divulgará tanto a nivel interno (a través de charlas, encuestas dirigidas a las empleadas/os...) como a nivel externo (publicando en la página web del Pacto Mundial y de la propia empresa el informe para que pueda ser consultado por aquellas personas interesadas en el mismo.

Pueden visitarlo en la siguiente dirección: <https://arpaemc.com/empresa/rsc/>.

4. ÁREAS DE TRABAJO EN ARPA

Fomento de la calidad

CERTIFICADOS OBTENIDOS POR ARPA

- Certificado ISO 9001:2015
- Certificado ISO 14001:2015
- PECAL 2010
- Auditorías internas y externas por BV
- Certificado UCA
- Certificado ISO 6346 BIC

PROGRAMAS DESARROLLADOS POR ARPA

- Programa Lean 360

ARPA EMC persigue la excelencia empresarial enfocada a presentar servicios y productos eficientes y de gran calidad a todos los niveles. El modelo se centra en las necesidades de nuestros clientes, estableciendo canales sólidos de comunicación que les proporcionen las soluciones más adaptadas, adecuándonos así a sus expectativas.

La empresa desarrolla productos responsables que son acordes a las normas de salud, medio ambiente y seguridad pertinentes.

El contacto directo con el cliente es un factor clave en la empresa , por ello se realizan periódicamente encuestas de satisfacción a los clientes y se gestionan las posibles incidencias que puedan surgir. Todo esto se tramita a través del servicio postventa y de mantenimiento, departamento de producción SAT (Servicio de Asistencia Técnica).

Dentro del modelo comercial, el sistema incorpora las encuestas de satisfacción a la finalización de cada proyecto. Los resultados se estudian y analizan con el objetivo de mejora continua. Además existe un registro vivo de lecciones aprendidas que se incorporan a cada nuevo proyecto. Estos indicadores nos ayudan a incorporar las sugerencias y opiniones de los clientes a futuro y cumplir con el ODS 9.



ARPA y los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas:

Derechos Humanos:

Los Derechos Humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, re

Los Derechos Humanos se consolidan como un tema transversal en todas nuestras políticas, acciones e iniciativas.

Además, conforme a lo establecido en el Principio 2 del Pacto Mundial de Naciones Unidas: " las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de Derechos Humanos".

Impactos en la cadena de suministro:

Para atender mejor a este principio, hemos decidido incorporar en el Proceso de homologación de nuestros proveedores, un formulario con una serie de cuestiones a responder por nuestros proveedores en materia de DDHH.

El año pasado se implantaron Condiciones Generales de Compra que incluyen una cláusula en la que el proveedor se compromete a cumplir con los Derechos Humanos.

En este caso, con carácter anual, se revisa la relación de proveedores , se analiza el suministro o servicio y las no conformidades para cada proveedor de acuerdo con la valoración total resultante del Cuestionario de evaluación continua de proveedores.



Igualdad de género

Hoy, más que nunca, velar por el cumplimiento del principio de Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres es fundamental.

Uno de los pilares de ARPA es el respeto a todas las personas, independientemente de su género, raza, cultura, nacionalidad, edad, religión, orientación sexual o discapacidad.

Reconociendo la igualdad de oportunidades y la no discriminación, reconocemos también la creación de un entorno de trabajo inclusivo.

ARPA incorpora también medidas enfocadas a la inclusión y la accesibilidad de personas con discapacidad.

De hecho, cumple con la reserva del 2% de la plantilla para trabajadoras discapacitadas. Además, actualmente, nuestras instalaciones están diseñadas como un entorno accesible para las personas con discapacidad física.

Nuestras acciones se enfocan principalmente en el ODS 5, 10 y 8, específicamente en las metas 5.5, 8.5, 10.2 y 10.3.

Plan de Igualdad

Pilotado por el departamento de RRHH y un Comité específico, se ha impulsado un Plan de Igualdad enfocado a la consecución del ODS 5.

En la actualidad, aunque la empresa no tiene obligación de implantarlo, dado su compromiso con los Principios del Pacto Mundial y la Agenda 2030, ha decidido colocarse en la vanguardia, hecho por el cual en 2019 se publicó el **primer Plan de Igualdad**.

En 2020, a un año de su presentación, podemos valorar los resultados obtenidos del año anterior.

Este plan establece diferentes acciones y mejoras en varias áreas de intervención:

- **Conciliación familiar**
- **Condiciones de trabajo**
- **Retribuciones salariales**
- **Promoción profesional**
- **Proceso de selección y contratación**
- **Prevención del acoso sexual y por razón de sexo**

Para cada una de estas áreas se plantean propuestas de mejora, cuyo desarrollo puede comprobarse en las siguientes páginas.

75%

De mujeres que ocupan puestos directivos en ARPA

=

De mujeres y hombres en personal técnico.

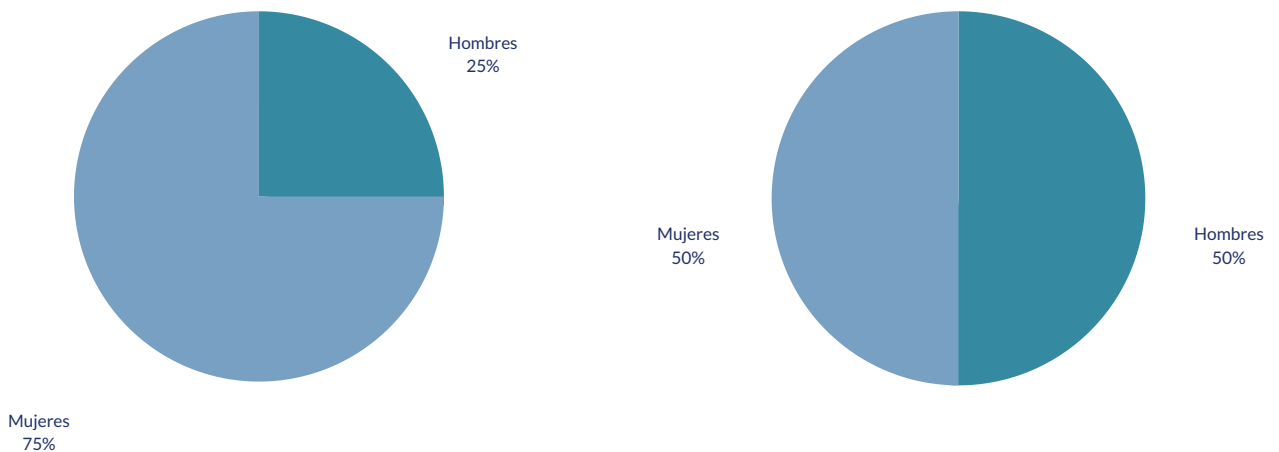
*del personal técnico que forma la plantilla de ARPA, 50% son mujeres y 50% son hombres a Febrero de 2021

Si bien en la empresa la participación de mujeres en los puestos de responsabilidad y dirección es de un 75%, se ha detectado en el diagnóstico de igualdad que en el área industrial tiene un significativo predominio el género masculino.

Teniendo en cuenta estos resultados, ARPA está adoptando medidas encaminadas a favorecer la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo en el área industrial.

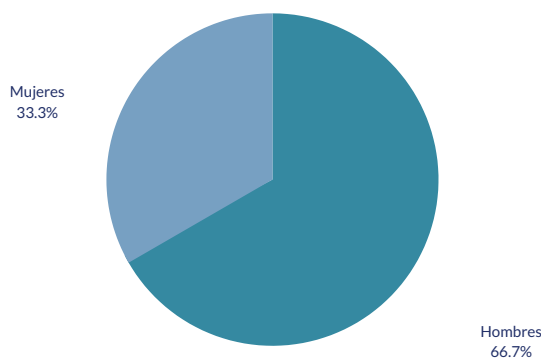
Por ende, se ha establecido como objetivo la priorización de la contratación de las mujeres, en igualdad de méritos, al objeto de equiparar gradualmente el peso de ambos sexos en el departamento.

Tal es así que en 2020 tuvieron lugar numerosas contrataciones de mujeres en relación a la producción de mascarillas y batas.



Ocupación de puestos directivos según sexo a Febrero de 2021

Personal técnico en plantilla según sexo a Febrero de 2021



Personal cualificado en fábrica según sexo a Febrero de 2021

ACCIONES	ÁREA DE INTERVENCIÓN	OBJETIVOS	INDICADOR
Bolsa de horas para futuros padres	Conciliación familiar	<ul style="list-style-type: none"> Para aquellos hombres que van a ser futuros padres, permitirles contar con una bolsa de 10 horas que se distribuirán según las necesidades particulares de cada uno. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de empleados que recurren a la bolsa de horas
Incorporación tras una baja de maternidad	Conciliación familiar	<ul style="list-style-type: none"> Tras una baja de maternidad, permitir la incorporación de la madre de forma gradual durante la primera semana de reincorporación al puesto de trabajo, para que tanto la madre como el bebé no sufran tanto la separación inicial. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de bajas y reincorporaciones tras el parto
Situación protegida de riesgo por embarazo	Condiciones de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Difundir mediante los canales habituales de comunicación de la empresa, a toda la plantilla, el significado del derecho de "situación protegida" para mujeres que puedan sufrir riesgo por embarazo, garantizando que el contenido es accesible y comprensible. 	<ul style="list-style-type: none"> Realización como mínimo de 1 ó 2 campaña/s anual/es informativas visibles para toda la plantilla
Representación femenina en ARPA	Proceso de selección y contratación	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la representación femenina en alguno de los distintos grupos de trabajo existentes en la parte de Producción, ya que es en esta sección donde existe subrepresentación femenina. 	<ul style="list-style-type: none"> Conseguir que el núm. de personal cualificado femenino en Producción en 2022 sea $> 0 = 6$
Retribuciones salariales y de categoría	Retribuciones	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la categoría y retribuciones salariales del personal directivo femenino. 	<ul style="list-style-type: none"> Nº de mujeres en puestos de dirección Nº de mejoras salariales realizadas

Protocolo de acoso sexual

Teniendo como referencia el Plan de Igualdad publicado en 2019, ARPA ha desarrollado el Protocolo de actuación frente al acoso sexual y acoso por razón de género.

El propósito de este documento es definir aquellas situaciones y conductas que pueden considerarse propias de acoso así como tomar las medidas preventivas oportunas para que no se lleguen a producir. En el caso que no hayan podido ser evitadas, la empresa es responsable de establecer el proceso de actuación más adecuado a la situación.

Este documento, ampara a todo el equipo de ARPA, siendo una garantía de protección de sus derechos e instaura, a su vez, un comité de prevención del acoso que se configura como elemento clave en el proceso de información y asesoramiento a toda la empresa, tanto para responder a las cuestiones, dudas e inquietudes, como ante la puesta en marcha de medidas que se establezcan.

Canal de Comunicación Responsable

Desde 2019, la empresa ha instaurado el Canal de Comunicación Responsable. El canal se establece como un **vehículo de comunicación bi-direccional** cuyo objetivo es atender cualquier consulta, comunicación o denuncia por parte de los profesionales de la empresa, sobre actuaciones o comportamientos que puedan ser contrarios a la normativa legal o a los principios recogidos en el Código de Conducta. De esta manera se respeta el Principio nº1 del Pacto Mundial de Naciones Unidas *"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los DDHH fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"*.

Otros canales de comunicación

Además del Canal de Comunicación responsable, se ha impulsado el **Buzón de Sugerencias**, que aunque existente, había caído en desuso. En 2019 y 2020 se han recogido numerosas iniciativas.

Además de estos canales de comunicación, se encuentra también a disposición de toda la plantilla la posibilidad de plantear una denuncia en el caso que sea conocida la existencia de una conducta que pueda ser constitutiva de acoso sexual o por razón de sexo en el trabajo.

El procedimiento se iniciará con la presentación por escrito de una denuncia al Comité de prevención del acoso, quién firmará un acuerdo de confidencialidad desde el momento en el que la recibe.

Posterior a la presentación de la denuncia por escrito, se continuará con el procedimiento formal pertinente.

Convenio Colectivo

La empresa pertenece al Convenio Colectivo del Sector de la Industria Siderometalúrgica de Zaragoza. Por ende, toda la plantilla, se ampara bajo dicho convenio.

Con ello, contribuimos al principio 3 del Pacto Mundial y ODS 8 relativo al Trabajo decente y crecimiento económico, en particular, la Meta 8.8.

Formación

La formación es un elemento fundamental para la generación de profesionales que aporten competitividad e innovación a la empresa y a la sociedad.

Actualmente, ARPA destina en función de la demanda y necesidad formativa, recursos para la formación de su equipo.

Entre nuestros objetivos actuales y de futuro, se encuentra el reto de **augmentar y adecuar la formación y sensibilización a todo el equipo además de la mejora continua**. ARPA propone impulsar los **planes de formación** para todo su capital humano con el fin de promover el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.

Los planes de formación y carrera se consideran desde el departamento de RRHH como una oportunidad única para alinear los objetivos de la empresa así como de su estrategia con todo el personal.

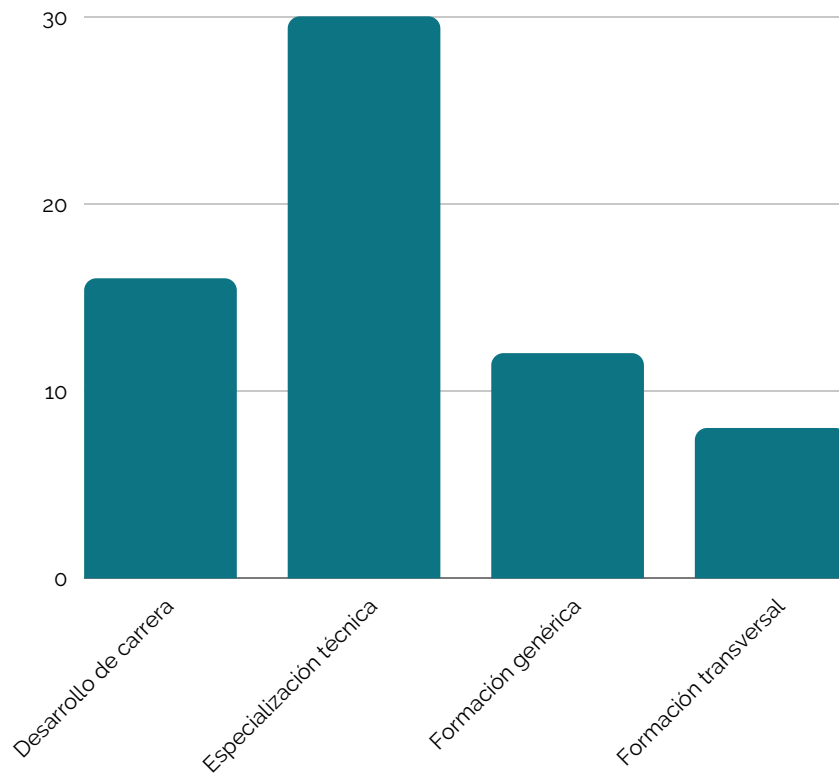
Es por ello que ARPA desarrolla planes de formación teniendo en cuenta las necesidades departamentales en cada momento.

La realización de cursos varía en función de estas necesidades, además se fomenta la participación de las empleadas a través de jornadas y/o seminarios.

El plan de formación es accesible y está abierto durante todo el año y mediante él, se puede solicitar formaciones específicas. Tras recibir un curso o formación, las trabajadoras/es de ARPA EMC realizan un cuestionario de valoración de las acciones formativas que tiene como objeto evaluar la calidad y pertinencia de las acciones formativas en las ha participado. Su propósito es garantizar que la oferta formativa se ha adaptado a las expectativas de las/los alumnos, en relación a su aplicación en el desarrollo de las tareas de trabajo.



En ARPA impulsamos el **ODS 4 y ODS 8** fomentando la **promoción y formación profesional en el trabajo**, incluida la dirigida a la adaptación a las modificaciones operadas en cada puesto de trabajo, así como al desarrollo de planes y acciones formativas tendentes a favorecer su proyección laboral.



Cursos desarrollados en 2020 en ARPA según áreas

Total
cursos
2020

66

ACCIONES FORMATIVAS 2020

- Clases de idiomas para toda la plantilla en las instalaciones (Inglés, francés y árabe)
- Plan de formación en materia de riesgos laborales, primeros auxilios...
- Formación y sensibilización a la plantilla en aspectos de Derechos Humanos y ODS.
- Fomento de formación técnica específica para fábrica y oficinas
- Fomento de certificaciones profesionales
- Creación de nuevos perfiles de trabajo

Anticorrupción



1

Código ético / Código de conducta

En Junio de 2019 se presentó el **Código de Conducta de ARPA**.

Este Código recoge los principios éticos y de integridad que rigen el funcionamiento de la empresa tanto a nivel interno, como a nivel externo con todos sus grupos de interés.

Somos firmantes del Pacto Mundial y, por tanto, concedores y seguidores de los 10 Principios no por adhesión sino por convicción. Este Código se erige, no como un modo nuevo de actuar, si no como la manera lícita y ética de nuestro hacer y en definitiva, nuestro modo de ver la empresa que aunque ahora recogemos en un documento, venimos poniendo en práctica desde nuestros primeros pasos.

2

Transparencia en la exposición de la información

En ARPA EMC disponemos de un proceso normalizado que engloba la comercialización eficiente y el asesoramiento transparente de forma que se traslade a todos los stakeholders interesados la información de forma clara y precisa.

Reputación y diferencia son características de ARPA que queremos y debemos mantener, promoviendo y exigiendo el cumplimiento de nuestros valores a todos los partícipes de la empresa. Apoyándonos en los 10 Principios del Pacto Mundial, es deber y responsabilidad de la empresa actuar de manera transparente y veraz.

Entre 2019 y 2020 recibimos una subvención para financiar el proyecto Tempest. Este proyecto se trata de un modulo capaz de almacenar información sensible para protegerse así de posibles hackers.

Por último debido a la crisis sanitaria sufrida, se decidió invertir en la compra de una máquina para la fabricación de mascarillas, comprometiéndonos así con la difícil situación sufrida. La subvención recibida por parte del Ministerio de Industria nos permitió amortizar toda la inversión.

Anticorrupción

3

Contratos transparentes con la Administración Pública

ARPA promueve la **transparencia** y la concurrencia en igualdad de oportunidades. El código de Conducta aborda directamente el Principio 10 del Pacto Mundial: Trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno y en todos los niveles, incluida la Administración Pública.

El mismo establece que no se tolera ninguna forma de corrupción en las actividades ARPA.

4

Contratos transparentes con la Administración Pública

En ARPA EMC, entendemos que la empresa es un agente clave en el desarrollo. Como motor de cambio debe participar en los aspectos sociales que le rodean. En este sentido, suscribiendo el ODS 17 y específicamente su meta 17.17, buscamos fortalecer las alianzas entre el sector privado, gobiernos y sociedad civil.

Compartir visiones y metas con ellos es necesario si queremos lograr la consecución de los ODS y la Agenda 2030 a nivel global, regional, nacional y local.

Iniciativas en alianza

Con la vista puesta en la consecución de la Agenda 2030, construir **alianzas** y aunar esfuerzos en pos de un futuro sostenible, es una de las prioridades de la empresa.

Cumpliendo con el ODS 17, durante 2020, ARPA ha apoyado diversas iniciativas a nivel Internacional, nacional y regional.

INICIATIVA	ORGANIZACIÓN	OBJETIVO
Business Ambition for 1.5°C/ Science Based Targets	Pacto Mundial de Naciones Unidas, SBTI	<ul style="list-style-type: none"> Establecimiento de metas y objetivos para la reducción de emisiones y en consonancia con la limitación del aumento de la temperatura global a 1,5°C.
Recover better Statement	Pacto Mundial de Naciones Unidas, SBTI & We Mean Business Coalition	<ul style="list-style-type: none"> Declaración en la que se insta a los gobiernos a que alineen sus esfuerzos de ayuda económica y recuperación de COVID-19 con la ciencia climática más reciente.
SME Target Setting	Pacto Mundial de Naciones Unidas, SBTI	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa de Business Ambition para PYMES. Ruta más sencilla para la consecución de los Objetivos del BA 1.5°.
Avanzando en una transición justa y en la creación de empleos verdes para todos	Ministerio de Transición ecológica y CEOE	<ul style="list-style-type: none"> Iniciativa firmada por un partenariado de + 80 empresas cuyo fin es respetar los derechos de trabajadoras/ es e iniciar un proceso para extender estas garantías a nuestros contratistas
Estrategia Aragón Circular	Gobierno de Aragón y agentes sociales y económicos	<ul style="list-style-type: none"> Transitar hacia la consecución de una economía circular, competitiva, diversificada, generadora de empleo de calidad, eficiente en sus recursos y resiliente ante los efectos del cambio climático
United in the Business for a better world	Pacto Mundial de Naciones Unidas	<ul style="list-style-type: none"> Firma de la Declaración de líderes empresariales por una cooperación mundial renovada en el marco del 75 aniversario de las Naciones Unidas

Salud y seguridad laboral

En ARPA se imparten cursos y se realizan publicaciones sobre seguridad laboral con el fin de asegurar y proteger la salud de nuestros empleados. Además cuidamos la comodidad de nuestro personal, adaptando los puestos de trabajo con medidas de ergonomía

Una de las acciones llevadas a cabo en ARPA fue el desarrollo del **Sistema Cruz Verde**. Se trata de un sistema de seguridad laboral empleado en ARPA para medir la cantidad de incidencias que puedan producirse durante el desarrollo de un proyecto.

Además, ARPA cuenta con planes de emergencia, protocolos, simulacros anuales, controles y registros de accidentes de seguridad tanto de cada proyecto como de posibles accidentes internos. Todo ello para garantizar la seguridad de los empleados.

La alimentación es otro aspecto que se tiene en consideración y por ello desde nuestras instalaciones se ofrece a los empleados desayunos saludables. Dado su gran **compromiso medioambiental**, las máquinas de café disponen de café ecológico y de proximidad así como de botellas de agua en tetrabrick en vez de en plástico.

Otro aspecto muy importante es la posibilidad que ofrece ARPA de adherirse a planes flexibles, seguro médico privado o reconocimiento médico gratuito anual. Para conseguir una mejor conciliación de la vida laboral y familiar, se ofrecen servicios de guardería y gimnasio.

Desde el año 2019 cuenta con su propio equipo de Cardio Protección.

Debido a la COVID-19, las empresas se han tenido que adaptar a las **medidas sanitarias** establecidas. Desde ARPA se llevaron a cabo una serie de acciones para adaptarse a la difícil situación laboral producida por esta crisis sanitaria.

De esta forma en ARPA se habilitaron productos sanitarios para el uso del personal, se reorganizó el área de oficinas con el fin de respetar las distancias de seguridad y se procedió a la señalización de pasillos con el fin de respetar dichas distancias.



Proyectos realizados por ARPA: hospitales de campaña



2004

2010



HOSPITAL EN CONTENEDOR, CHILE



HOSPITAL EN TIENDA, ANGOLA

2017-2018



HOSPITAL SOBRE CAMIÓN, ARABIA SAUDÍ

Proyectos realizados por ARPA: Unidades móviles



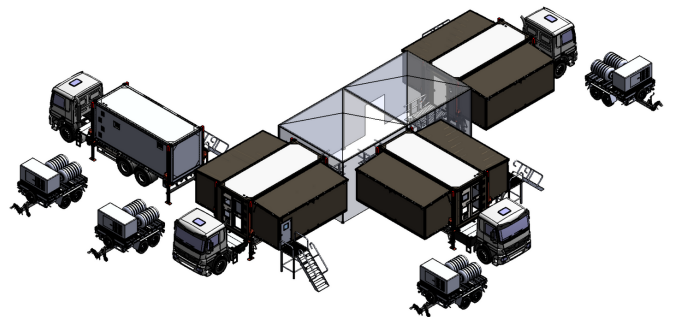
UNIDAD MOVIL MEDICALIZADA, ARABIA SAUDÍ

2015

2021



HOSPITAL EN TIENDAS Y CONTENEDORES, MARRUECOS



UNIDAD MOVIL EN FABRICACIÓN, SINGAPUR

5. ARPA Y LA SOSTENIBILIDAD

Arpa dispone de una política de calidad y medio ambiente alineada con su estrategia.

Uno de los objetivos estratégicos es la sostenibilidad medio ambiental llevada a cabo a través del estudio de la huella de carbono de la empresa. Con este objetivo se pretende observar dónde están los principales focos de emisión de gases de efecto invernadero y así poder actuar sobre los mismos. Dado su gran compromiso medioambiental, ARPA dispone de la **certificación ISO 14001**.

Además, dentro del control operacional de la empresa, se cuenta con los datos correspondientes a los residuos generados y gestionados y los consumos energéticos producidos por la empresa. Para poder contabilizarlos se dispone del informe de emisión de gases de efecto invernadero de alcance 1 y 2 desde 2016.

A día de hoy las energía renovables son el futuro y en ARPA nos propusimos reducir al máximo las emisiones de CO₂ que producíamos, por este motivo en el año 2019 se instalaron paneles híbridos en nuestras instalaciones, demostrando así nuestro gran compromiso medioambiental.

En ARPA apostamos por la sostenibilidad, uno de los proyectos más ambiciosos que se está llevando a cabo actualmente es el relacionado con el hidrógeno. Nos encontramos posicionándonos en la fabricación de dispensadores e hidrogeneras de hidrógeno. ARPA ha conseguido convertirse en la única empresa europea con una máquina electrolizadora de hidrógeno, además, dicha máquina aprovecha la energía sobrante de los paneles fotovoltaicos como combustible.



Sistema Fotovoltaico Solar Híbrido 112 kW

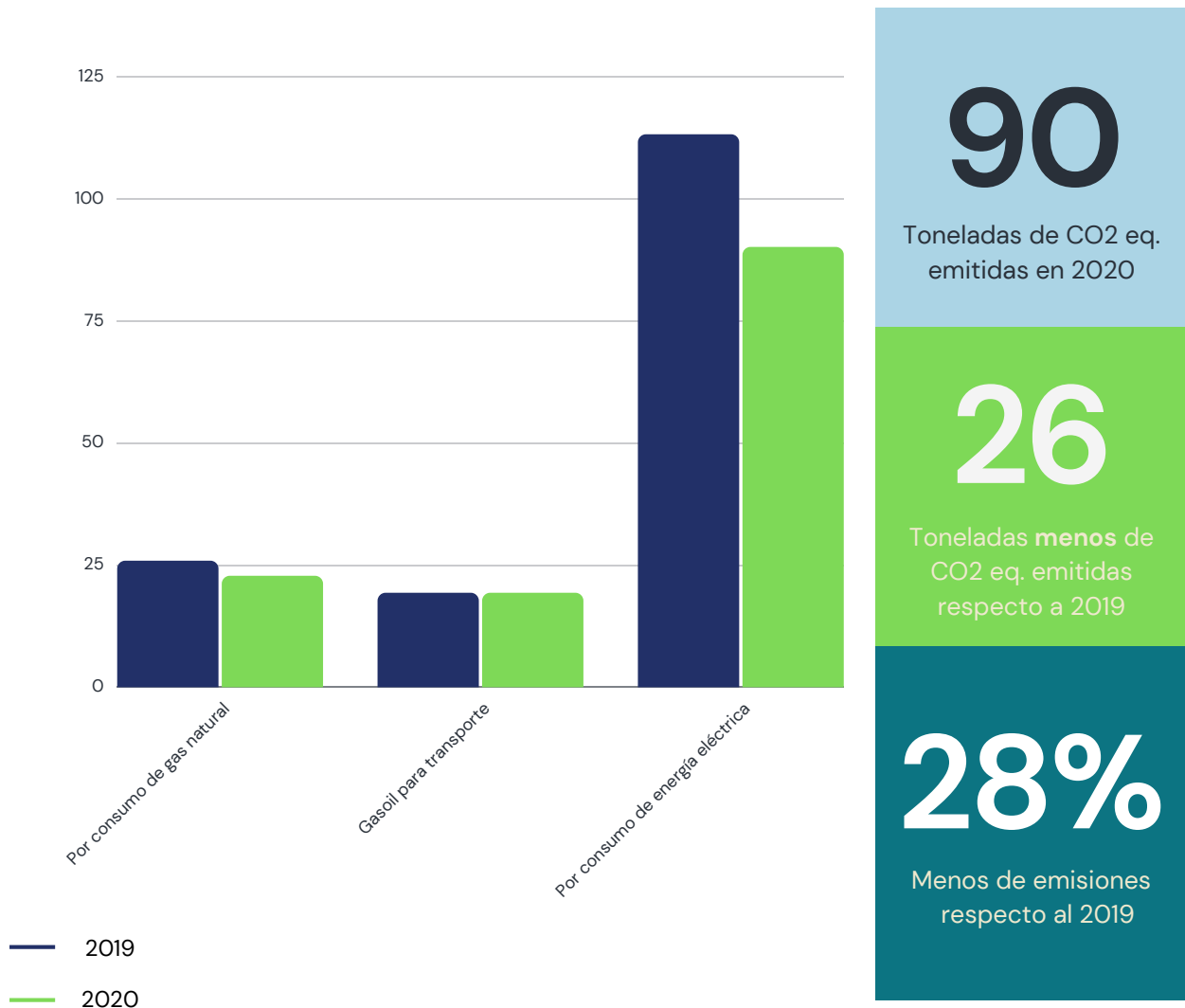


ARPA ha desarrollado un sistema de producción de energía térmica y eléctrica a base de placas solares híbridas. Instaladas en la cubierta del edificio, las placas solares de 60 células captan la energía del sol convirtiéndola de manera simultánea en energía eléctrica y térmica utilizada para el autoconsumo, tanto en los sistemas de climatización como en los eléctricos de las instalaciones de producción. La placa híbrida se basa fundamentalmente en un sistema hidráulico que calienta el agua minimizando las pérdidas térmicas y maximizando la producción fotovoltaica, y gracias a que toda la energía es captada únicamente del sol, la cantidad de CO₂ que se emite a la atmósfera es cero.

En ARPA la estrategia empresarial para el 2020 consiste en que toda la energía necesaria para el desarrollo productivo de la Compañía tenga origen renovable. Para ello completaremos la actuación sobre nuestro sistema de climatización mediante la ejecución de depósitos de acumulación estacional y equipos de adsorción, a la vez que una nueva ejecución de paneles solares fotovoltaicos para nuestro autoconsumo.



Emisiones de gases de efecto invernadero producidas por ARPA 2019/2020



Las **emisiones directas** de gases de efecto invernadero en nuestra fábrica derivan del uso de la cabina de pintura en el proceso productivo, de la caldera de gas para la calefacción y del servicio de autobús de la empresa.

Las **emisiones indirectas** de CO2 son las asociadas al consumo de energía eléctrica y se calculan a partir de los consumos indicados en la factura de la compañía suministradora y el factor de conversión indicado por esta.

Agricultura hidropónica

El Objetivo de Desarrollo Sostenible número 2 tiene como meta acabar con la desnutrición que sufren millones de personas en todo el mundo.

Para dar respuesta a esta cuestión, ARPA ha diseñado módulos de cultivo hidropónico donde se pueden cultivar alimentos ricos en nutrientes sin necesidad de tierra.

La hidroponía utiliza diferentes técnicas: NFT (Técnica de película nutritiva) la cual consiste en sistemas de bombeo utilizando tubos de PVC, DWZ (Cultivo en raíz flotante) el cual es el mas sencillo y de menor coste o la técnica del sustrato, a través de la cual se riega a la planta mediante un sistema de goteo.

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



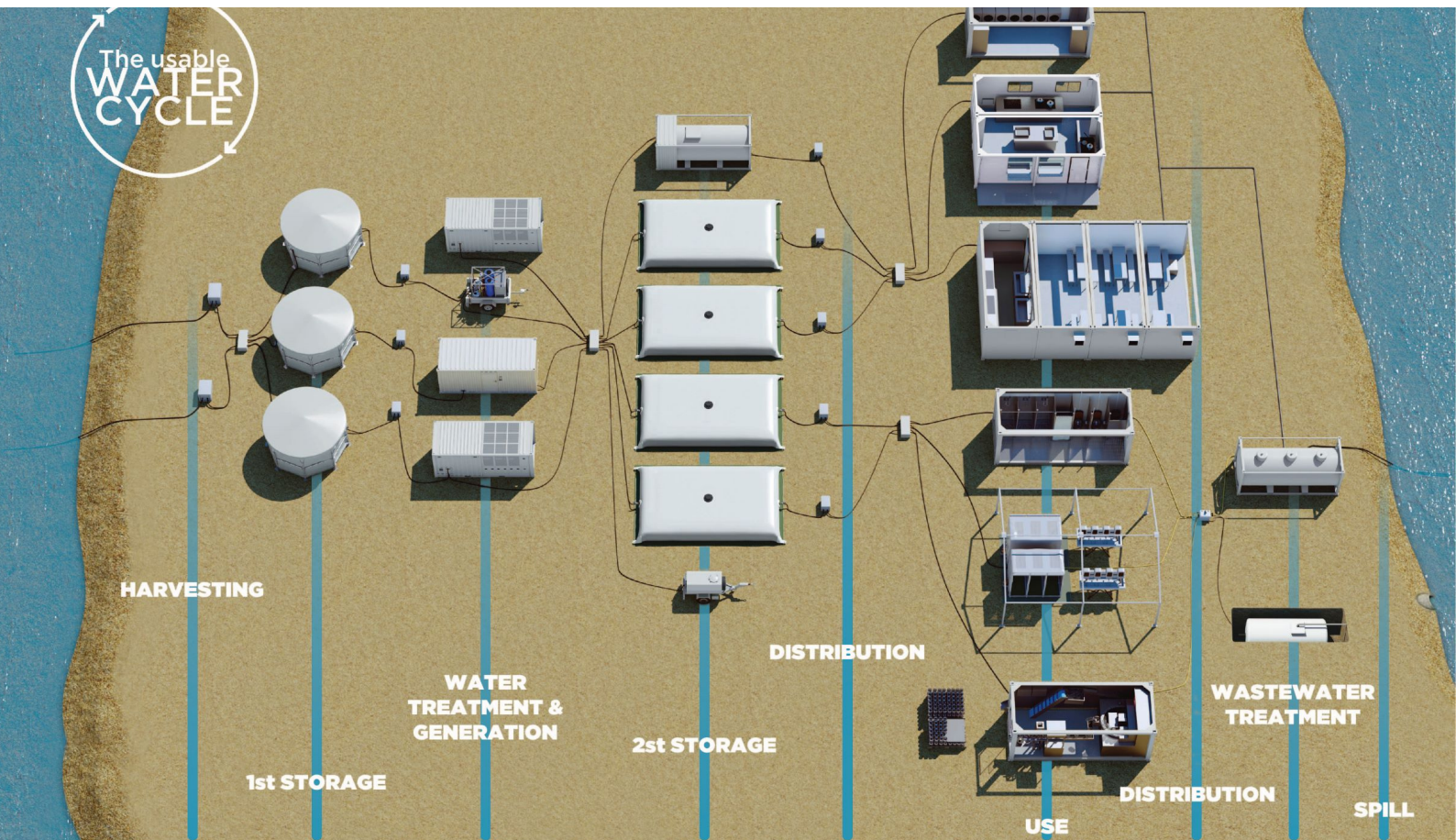
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



ARPA y el ciclo del agua



Desde la generación de agua hasta el tratamiento de agua residual.

Nuestras soluciones están diseñadas como un sistema modular y escalable, probados para trabajar juntos o independientes. La instalación de una planta potabilizadora de agua para situaciones de emergencia o campamentos militares, viene acompañada de una serie de sistemas de captación, generación, almacenamiento, distribución, redes de saneamiento, y gestión de residuos. Desde ARPA nos encargamos de todo lo necesario para crear una instalación eficiente, capaz de ofrecer agua potable allí donde se necesite.

Nuestro equipo especializado está a cargo de adecuar el tamaño de los equipos de potabilización de agua para su correcto funcionamiento, al igual que su instalación, mantenimiento y formación. Además desde ARPA EMC garantizamos la máxima calidad y eficiencia en nuestros equipos de potabilización, cumpliendo las más exigentes normas de calidad ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004.



Generación de agua: ARPAQUA



El proyecto ARPAQUA tiene como misión proveer de agua potable aquellas áreas donde este recurso es escaso.



Potabilización



Planta desaladora de agua móvil

Entre otras soluciones que desarrolla ARPA en el ámbito del ciclo del agua, la empresa impulsa proyectos para la generación y uso consciente de este compuesto. El objetivo principal de la implantación en terreno de estas soluciones es el de cubrir las necesidades de **agua potable** generadas durante una situación de emergencia. Todo ello se consigue a través de un transporte rápido, una instalación eficiente y de tener una autonomía electrónica capaz de potabilizar cualquier tipo de agua.



Tratamiento de aguas residuales: PTAR



Las soluciones que desarrolla ARPA en este ámbito dan solución a la **depuración de aguas residuales** en zonas rurales mediante plantas transportables, modulares y expandibles.

Las plantas de tratamiento y depuración de agua fabricadas por ARPA son eficientes y de bajo consumo energético.

6. ARPA Y LA EMERGENCIA SANITARIA COVID-19

El año 2020 se ha convertido en un año de desafíos debido a la crisis sanitaria sufrida en todo el mundo.

En ARPA se tomaron medidas para asegurar la salud y el bienestar de nuestros empleados.

Algunas de ellas fueron la instalación de purificadores en aquellas zonas que carecían de ventilación natural, controlar diariamente la temperatura, disponer de gel hidroalcohólico y aumentar los espacios entre los puestos de trabajo donde se requería.

Además, ARPA quiso poner su granito de arena adentrándose en el mercado sanitario con la fabricación y diseño de mascarillas y batas reutilizables para dar respuesta a las instituciones sanitarias que lo requerían.

La fabricación en nuestras instalaciones de productos sanitarios no fue el único proyecto que se realizó durante este tiempo, varias ampliaciones de colegios y comedores fueron otros de los proyectos que se llevaron a cabo durante el 2020.



FABRICADO EN
ESPAÑA
ARPA



Proyectos en apoyo a la respuesta frente al COVID-19:



Ampliación del colegio infantil en Parque Venecia, Zaragoza



Colegio Soledad Puértolas en Zaragoza



Ampliación de un comedor infantil en Zaragoza

Hospital de Campaña especial

A



La consejería de Salud del Gobierno de Aragón encargó a Arpa el diseño, fabricación y montaje de un hospital de campaña en la Feria de Muestras de Zaragoza. En 16 días se finalizó el montaje del hospital de 400 camas de hospitalización en 5.500 metros cuadrados.

Además, el proyecto disponía de unidades de enfermería para aproximadamente 30 pacientes y módulos de aseo. También se crearon espacios para la admisión de pacientes, llegada de alimentos, almacén de material médico y espacios de descanso para el personal sanitario.



7. PROYECTOS DE FUTURO:

Proyecto ZEROENERGYMOD

A



El principal objetivo del proyecto ZEROENERGYMOD es el desarrollo de una solución modular habitable, robusta, fácil de instalar y transportar basada en el estándar Passiv Haus junto con la generación energía renovable, la cual representa un innovador concepto de módulo habitable de fácil instalación con cero emisiones.

Se trata de un proyecto ambicioso e innovador que ARPA desarrolla en conjunto con otras organizaciones: Fundación Hidrógeno Aragón , el Centro Universitario de la Defensa y la empresa B-Haus.

Será instalada y testeada en dos campamentos del Ejército de Tierra de España localizados en Zaragoza (España) y Letonia, además de una demostración after-LIFE en la Base Antártica Gabriel de Castilla, gestionada por el Ejército de Tierra de España, que cuenta con un clima extremo donde la gestión energética es crítica.

Al desarrollarse en este tipo de zonas, al menos el 70% del consumo energético debe ser optimizado y estar cubierto al 100% por energía renovable. Además dispondrá de hidrógeno como energía de respaldo estacional, convirtiéndose en un módulo Cero Emisiones.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Tratamiento de purines:



ARPA PUR es un proyecto que consiste en diseño, fabricación e instalación de plantas contenerizadas de tratamiento purines in situ.

España, en 2020, ha sido el país europeo que más ganado porcino ha producido, alcanzando las 28 millones de cabezas lo que ha generado más de 50 millones de toneladas de purines.

La planta, ubicada en la propia granja trata los residuos generados por el ganado con el objetivo de minimizar la contaminación producida en los acuíferos y la evaporación de nitratos que se deriva a la atmósfera. Las plantas de tratamiento de purines diseñadas por ARPA evitan la transferencia de depósitos de purines a los centros de gestión, así como la reducen al mínimo de las fugas de residuos incontroladas y la falta de higiene.



El hidrógeno verde: La apuesta de ARPA



Máquina electrolizadora de hidrógeno en Arpa

Atendiendo al compromiso adquirido con la Agenda 2030 la compañía ha multiplicado sus esfuerzos en el ámbito medioambiental para disminuir su impacto durante los próximos años y neutralizar los efectos adversos del cambio climático.

Por ello, ha desarrollado una serie de productos cuyo fin es aportar tecnología innovadora y respetuosa con el Medio Ambiente.

Por este motivo en el año 2020 se decidió apostar por un sector innovador: **el hidrógeno**, diseñando una máquina electrolizadora y convirtiéndose así en la **única empresa europea** autorizada.

Además, en partenariatio con La Fundación para el Desarrollo de Nuevas Tecnologías del Hidrógeno en Aragón y otras organizaciones, desarrolla el proyecto anteriormente mencionado: ZEROENERGYMOD.



8. PROYECTOS DESARROLLADOS POR ARPA

En ARPA EMC tenemos 50 años de experiencia en el diseño, fabricación, instalación, mantenimiento y gestión de equipos móviles de campaña.

Hemos realizado instalaciones de equipos móviles en más de 50 países. Realizamos diseños ad-hoc o serializados capaces de adaptarse a las necesidades concretas y a cada situación particular.



Campamentos de rápido despliegue

2018
SAHEL (MALI, NÍGER Y SENEGAL)
Campamentos móviles de rápido despliegue.

Contenedores frigoríficos

2018- actualidad.
ARGELIA
Contenedores frigoríficos de diversos tamaños.

Remolques para diferentes usos

2020
CAMERÚN
Cocinas ARPA 2000, remolques potabilizadora, remolques sanitarios.



Hospital clínico

2019
MOZAMBIQUE
Hospital móvil en contenedor con diferentes especialidades.

Contenedores polivalentes

2017
LITUANIA
Instalaciones en contenedor para campamentos en el norte de Europa.

Campamento Cruz del Sur

2011
CHILE
Campamentos integrales de 600 y 250 personas con diversos servicios completos.

9. INTERVENCIONES, COLABORACIONES Y EVENTOS, 2020:



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Apoyándose en el Objetivo de Desarrollo Sostenible 17 "Alianzas para lograr objetivos", ARPA considera fundamental el desarrollo de alianzas inclusivas entre gobiernos, sector privado y sociedad civil para la consecución de **un mundo más sostenible**.

En este contexto, se promueven iniciativas específicas en alianza con organizaciones empresariales, asociaciones y coaliciones locales, nacionales e internacionales.

Como empresa ARPA participa en diferentes foros y organizaciones como la Fundación del Hidrógeno, FEMZ, COEPLAN,, Club de Exportadores y CEPYME entre otras.

Cabe destacar que durante el año 2018 la CEO, Clara Arpa, fue nombrada **miembro de la junta directiva del Pacto Mundial de Naciones Unidas**, desde 2019 forma parte del Comité Ejecutivo de la CEOE España y fue nombrada presidenta de **la Red Española de Pacto Mundial** en 2020.

Intervenciones, colaboraciones y eventos, 2020



"La Administración debe apoyar proyectos sostenibles"

- **Misiones País para la Innovación: Presentación del proyecto del Ministerio de Ciencia e Innovación.** Organizado por FECYT.

El presidente Pedro Sánchez presentó el programa 'Misiones País para la Innovación' que apoya iniciativas de innovación empresarial mediante colaboración de empresas e instituciones de I+D+i. ARPA, que participa en el proyecto, puso voz a las pymes, y defendió que "los criterios de adjudicación basados en la sostenibilidad, cuya herramienta es la Agenda 2030, sean los que importen, no solo los económicos". Madrid, 9 de diciembre.

Otras intervenciones y participaciones de Clara Arpa:

- 8ª Edición de la **International Conference on Sustainable Development (ICSD)** . Clara Arpa presentó el poster "La revolución energética en las pequeñas y medianas empresas". 22 de septiembre.
- "**La Inversión de Impacto**" Intervención sobre inversiones de impacto y economía sostenible. Organizado por ImpactClub, BNP Paribas y WealthManagement. 25 de noviembre.

Intervenciones, colaboraciones y eventos, 2020



- **“Igualdad como apuesta ante la nueva normalidad”**. Conferencia de Clara Arpa: “ODS 5 y el impulso de la igualdad de género en el sector empresarial”. Organizador: Cruz Roja Española. Walqa, Huesca, 21 de octubre.
- **II WomenEconomicForum, WEF Latinoamérica**. Arpa interviene en la mesa “Mujeres líderes sociales por el territorio y el desarrollo sostenible en Iberoamérica”. Organizador: Fundación Shelspara Latinoamérica. Evento virtual. 6 de noviembre.
- **WomenImpactVirtual Summit**. Participación en el panel “Indicadores y políticas de género en los OOMM”. Organizador: WomenImpactSummit. Encuentro online. 9-12 de noviembre.

- **Desayuno de Mujeres**. Charla de Arpa en el Ciclo **“Desayuno de mujeres líderes con potenciales líderes complutenses”**, de la Universidad Complutense. Organizador: Instituto Complutense de Estudios Internacionales (ICEI). 17 de enero.
- **Internacionalización y Exportación: La perspectiva de mujeres directivas**. Participación en la mesa redonda. Organizador: Cátedra Desarrollo Directivo de la Universidad de Zaragoza. 10 de marzo.
- **I Foro de Mujeres en los Consejos y Comités de Dirección**. Participación en la mesa: “Consejos de Administración y cumplimiento de los ODS”. Organizador: Women in a Legal World (WLW) y Parlamento Europeo. Madrid, 24 de septiembre.
- **III Congreso Innovatia 8.3**. Conferencia inaugural, a cargo de Clara Arpa: “Mujeres en las universidades y mujeres en las empresas, compartiendo liderazgos femeninos”. Organizadores: Universidad de Santiago de Compostela y el Instituto de la Mujer y para la Igualdad Santiago de Compostela, 8 de octubre.

Red Española de Pacto Mundial de Naciones Unidas

- **“Desafíos y experiencias corporativas”**. Organizador: Red Española del Pacto Mundial. Jornada Virtual. 8 de abril.
- Presentación de la **‘Guía para pymes ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible’**. Presentación institucional de la Guía, en la que se explicó cómo implantar medidas de sostenibilidad en las pymes y convertirlo, además, en una oportunidad de negocio. Organizadores: Colegio de Economistas de Aragón, la Red Española del Pacto Mundial, CEPYME y CEOE Aragón. Zaragoza. 25 de febrero.
- Encuentro de líderes. 20 años del Pacto Mundial: **Reflexiones sobre el cambio y cambio de hojas de ruta para la recuperación**. Panelista Mesa Empresas y Gobierno. Encuentro online Pacto Mundial. 15 de junio.
- **“Las finanzas sostenibles en el marco de la Agenda 2030”**. Red Española del Pacto Mundial, SpainSif. Madrid. 8 octubre.
- **“Estrategia de Desarrollo Sostenible 2030. Conclusiones de la consulta al sector empresarial”**. La Red Española del Pacto Mundial y la Vicepresidencia Segunda del Gobierno presentan los resultados de la consulta empresarial en ODS. Madrid. 4 de noviembre.
- **“Anuario 2020. Acción climática empresarial en España. El sector privado en España bajo hacia una economía verde, descarbonizada, inclusiva y resiliente”**. Red Española del Pacto Mundial y Ecodes. Presentación online. 3 de diciembre.



Pacto Mundial
Red Española

Pacto Mundial de Naciones Unidas

- Participación en virtual **UN Global Compact 20th Anniversary** y también en el marco de esta cumbre además participó como ponente en la mesa "Reflexions on Change and Roadmaps to Recovery". 15 de junio.
- Participación de Clara Arpa en la elaboración del informe "Leadership for the Decade of Action" fue oficialmente lanzado por **UN Global Compact & Russell Reynolds Associates** 20 de junio.
- **Implementación de los ODS postCovid-19:** Respuestas locales a crisis globales. Encuentro virtual. Organizador: Pacto Mundial.

El Encuentro de Uniting Business del Pacto Mundial da a conocer el testimonio de empresas que hacen frente al Covid-19 apostando por una reconstrucción económica sostenible. En su participación, Clara Arpa reivindicó el papel del sector privado en la lucha contra el coronavirus y explicó cómo desde Arpa se confeccionaron mascarillas y EPIs para residencias, bomberos, centros médicos y se construyó un hospital de 400 camas en 16 días. "Y todo lo hicimos en nuestra fábrica con cero emisiones de CO2", subrayó.

- En el marco de este evento Clara Arpa fue invitada como ponente en la mesa redonda junto con Christine Ntim, Jefa de Marketing de Global Startup Ecosystem; José Manuel Entrecanales, CEO de Acciona; y James Quincey, CEO de Coca-Cola. 22 y 23 de septiembre.



20
years

UN GLOBAL COMPACT
LEADERS SUMMIT

15-16 JUNE 2020

Recover better
Recover stronger
Recover together

#UnitingBusiness

Premio Sabina de Oro 2020



Premios del Club de Opinión La Sabina. Organizador: Club La Sabina. Zaragoza, 18 de noviembre de 2020.

El Club de Opinión de mujeres de Zaragoza La Sabina eligió a la CEO de Arpa, como **Premio Sabina de Oro 2020**, el máximo galardón que entrega esta entidad. Reconoce a mujeres aragonesas que han tenido una trayectoria vital y profesional merecedora de premio.

El jurado motivó este premio a Arpa “por sus valores empresariales y personales de esfuerzo, rigor y mejora continua, desarrollados en sectores y ámbitos en los que la mujer tiene una escasa presencia. Destaca también su **compromiso social con los Objetivos de Desarrollo Sostenible** y la trayectoria internacional de las empresas que dirige y su intensa implicación en proyectos sociales nacionales e internacionales desde hace muchos años en proyectos de hospitales, viviendas sociales y escuelas”.

La Sabina subrayó también su papel no solo al frente Arpa EMC y Zaraproex, sino también en CEOE Zaragoza y, de manera especial, su responsabilidad como miembro de la Junta Directiva del Pacto Mundial de Naciones Unidas y presidenta de la Red Española de Pacto Mundial.

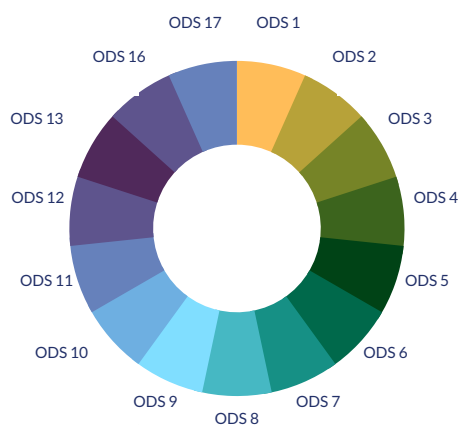
Además, ARPA participó en la **plantación de 30 sabinas** en el entorno natural Zaragoza, organizada por el Club La Sabina. Un acto con el que este prestigioso Club de Opinión conmemoraba los 30 años de su fundación.

Arpa, junto a la Sabina de Plata 2020, Esther Borao, miembros del club y autoridades aragonesas como la consejera de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón, M^{ra} Victoria Broto, se pusieron manos a la obra para plantar 30 plantones de sabina albar, especie autóctona aragonesa muy emblemática en la Comunidad por su singularidad y resistencia.



Vinculación del trabajo de Arpa con los Principios de Pacto Mundial y ODS

ÁREA	PRINCIPIOS DEL PM	ODS
DERECHOS HUMANOS	Principio 1 Principio 2	<ul style="list-style-type: none"> • ODS 10 • ODS 8 • ODS 17
NORMAS LABORALES	Principio 1 Principio 4 Principio 6	<ul style="list-style-type: none"> • ODS 2 • ODS 3 • ODS 4 • ODS 5 • ODS 8 • ODS 10
ANTICORRUPCIÓN	Principio 10	<ul style="list-style-type: none"> • ODS 16 • ODS 17
MEDIO AMBIENTE	Principio 7 Principio 8 Principio 9	<ul style="list-style-type: none"> • ODS 6 • ODS 7 • ODS 9 • ODS 11 • ODS 12 • ODS 13



ARPA trabaja de manera transversal en los ODS. Como demuestra este informe de progreso, su actividad engloba diferentes aspectos que atañen a los 17 ODS y los principios del Pacto Mundial como puede observarse en la tabla precedente.

Los ODS prioritarios en los que incide pueden encontrarse en la gráfica adyacente.